Docusign Envelope ID: 93845EAA-5E31-8740-82D3-4241E68E4E5F



# Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

i henhold til åpenhetsloven

Rapporteringsperiode
1. januar 2025–31. desember 2025

**Infratek Norge AS**

C0-Public

Docusign Envelope ID: 93845EAA-5E31-8740-82D3-4241E68E4E5F

**1. Organisasjon, virksomhet og omfang**
Denne redegjørelsen gjelder Infratek Norge AS, organisasjonsnummer 984 277 032, og er utarbeidet i henhold til åpenhetsloven § 5 for rapporteringsperioden 1. januar 2025–31. desember 2025.

Infratek Norge AS inngår i VINCI Energies i Norge og VINCI Group, en internasjonal aktør innen energi, infrastruktur, bygg og anlegg samt industrielle tjenester. Infratek Norge AS leverer entreprenør-, drifts- og beredskapstjenester innen elektrisk infrastruktur, herunder energidistribusjon, transmisjon, transformatorstasjoner, høyspent kabelinstallasjon samt drift og vedlikehold av elektriske anlegg.

Virksomheten omfatter egne ansatte, leverandører, underentreprenører og innleid arbeidskraft. Infratek Norge AS benytter i vesentlig grad konsernfelles innkjøpsprosesser, compliance-prosedyrer, styringssystemer og fagressurser. Leverandøroppfølging og aktsomhetsvurderinger gjennomføres gjennom selskapets operative oppfølging og konsernfelles prosesser som anvendes på selskapets virksomhet, leverandørkjeder og forretningspartnere.

Infratek Norge AS har styringssystemer, leverandørprosesser og risikoreduserende tiltak som bygger på VINCI Energies' og VINCI Groups felles rammeverk. Denne redegjørelsen beskriver både de konsernfelles prosessene som gjelder for selskapet, og Infratek Norge AS' egne vurderinger, risikoer, funn og tiltak.

**2. Forankring, styringssystem og ansvar**
Arbeidet knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i Infratek Norge AS' styringssystemer, interne retningslinjer og kontrollmekanismer, som bygger på VINCI Energies' og VINCI Groups felles rammeverk.

Som del av VINCI Group baserer virksomheten sitt arbeid på konsernets rammeverk for ansvarlig forretningsdrift, herunder:

- VINCI Manifesto («VINCI Manifest»)
- VINCI Code of Ethics and Conduct ("Erklæring om etiske retningslinjer og atferdskodeks»
- VINCI Guide on Human Rights ("VINCI – veiledning om menneskerettighetene»)
- VINCI Anti-Corruption Code of Conduct ("Code of conduct mot korrupsjon")

Tilgjengelig på https://www.vinci-energies.no/hva-vi-brenner-for/etikk/.

Innenfor VINCI Energies' virksomhetsområder er sikkerhet et sentralt og gjennomgående tema. Alle VINCI-enheter bygger på VINCI-erklæringen om vesentlige og grunnleggende tiltak innen helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen.

Det er i tillegg etablert retningslinjer for etikk og bærekraft for leverandører til VINCI Energies' virksomhet i Norge. Retningslinjene omfatter blant annet respekt for internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger, forbud mot tvangsarbeid, barnearbeid og diskriminering, samt krav til forsvarlige lønns-, arbeids- og HMS-forhold.

Leverandører skal videreføre relevante krav i egne leverandørkjeder.

Aktsomhetsarbeidet er integrert i selskapenes innkjøpsprosesser, leverandøroppfølging, compliance-arbeid og internkontrollsystemer. Etterlevelse understøttes gjennom risikovurderinger, obligatorisk opplæring og e-læring innen etikk og compliance, samt ytterligere rollebasert opplæring for ansatte med særskilt ansvar for innkjøp, leverandørstyring, kontraktsoppfølging og ledelse.

Infratek Norge AS benytter ulike virkemidler for dialog og kommunikasjon om disse temaene med interne og eksterne interessenter, for eksempel:

Docusign Envelope ID: 93845EAA-5E31-8740-82D3-4241E68E4E5F

- Årlige medarbeider – og utviklingssamtaler mellom leder og ansatt på alle nivåer
- Regelmessige møter med arbeidstakernes representanter
- Intern opplæring for ansatte, samt målrettet opplæring for grupper med særskilt ansvar
- Sikkerhetsbriefing for ansatte på arbeidssted, og ved behov også for eventuelle underleverandører
- Informasjon til naboer og andre berørte interessenter i områder rundt en arbeidsplass
- Rapportering og oppfølging av hendelser, observasjoner og avvik i henhold til selskapets kvalitetssytem, for å sikre læring, korrigernde tiltak og kontinuerlig forbedring

Infratek Norge AS har tilgang til interne og eksterne varslingskanaler for rapportering av bekymringer eller kritikkverdige forhold knyttet til blant annet menneskerettigheter, arbeidsforhold, etikk, korrupsjon og øvrige compliance-relaterte forhold. Kanalene er tilgjengelige for ansatte, midlertidig ansatte, leverandører, underentreprenører og andre eksterne interessenter. Informasjon om kanalene er gjort tilgjengelig gjennom selskapets intranett og nettsted.

https://vincienergiesnorway.whistlelink.com/
https://www.vinci-integrity.com/

Varsler behandles i samsvar med gjeldende lovgivning og interne prosedyrer.

Det overordnede ansvaret for arbeidet med aktsomhetsvurderinger tilligger ledelsen og styret i den enkelte juridiske enhet. Arbeidet er forankret i virksomhetens ledelse og gjennomføres i samarbeid mellom relevante fagmiljøer som Innkjøp, Compliance, HR, Bærekraft og HMS m.fl. Kartlegging, vurdering og oppfølging av risiko skjer som en integrert del av selskapets ordinære styrings- og kontrollprosesser. Ved behov involveres relevante fagressurser for å bidra til vurderinger, tiltak og oppfølging innenfor sine ansvarsområder.

**3. Aktsomhetsvurderinger og risikokartlegging**
Infratek Norge AS gjennomfører aktsomhetsvurderinger i samsvar med åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og selskapets etablerte prosesser for risikostyring og leverandøroppfølging.




Vi kartlegger hvor det er størst risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Kartleggingen omfatter egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningspartnere og danner grunnlaget for hvilke områder vi undersøker nærmere.

Tabellen nedenfor viser hvordan de enkelte trinnene i OECDs sekstrinnsmodell er behandlet i denne redegjørelsen.

C0-Public

Docusign Envelope ID: 93845EAA-5E31-8740-82D3-4241E68E4E5F

| OECD-trinn | Behandling i redegjørelsen |
|---|---|
| 1. Forankre ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer | Kapittel 2 – Forankring, styringssystem og ansvar |
| 2. Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser | Kapittel 3 – Aktsomhetsvurderinger og risikokartlegging, og kapittel 4 – Identifiserte risikoer og funn |
| 3. Stanse, forebygge eller redusere negative konsekvenser | Kapittel 5 – Tiltak og oppfølging i rapporteringsperioden |
| 4. Overvåke gjennomføring og resultater | Kapittel 5 – Oppfølging gjennom kontroller, revisjoner, hendelsesrapportering og vurdering av tiltakenes effekt |
| 5. Kommunisere hvordan konsekvenser håndteres | Denne redegjørelsen samt virksomhetens rapporterings-, varslings- og kommunikasjonskanaler |
| 6. Sørge for eller samarbeide om gjenoppretting | Kapittel 5 – Omtalen av gjenopprettende tiltak |

Ved vurdering av risiko er det lagt særlig vekt på:

- Bransje- og sektorrisiko
- Geografisk risiko, herunder virksomhet eller leveranser fra høyrisikoland
- Risiko knyttet til bruk av underentreprenører og innleid arbeidskraft
- Risiko for brudd på helse, miljø og sikkerhet (HMS)
- Risiko knyttet til lønns- og arbeidsvilkår
- Tidligere registrerte avvik, varsler eller andre risikosignaler

Identifiserte risikoer er prioritert basert på en overordnet vurdering av sannsynlighet for at en negativ påvirkning kan oppstå og alvorlighetsgraden av den potensielle konsekvensen for berørte personer.

Infratek Norge AS har, i samarbeid med arbeidstakernes representanter, sikkerhetseksperter i VINCI Group og basert på operasjonell erfaring, særlig identifisert følgende sikkerhetsrisikoer i virksomheten:

- Arbeid i høyden
- Arbeid med elektrisitet
- Kjøring/trafikk
- Utstyr og håndtering / arbeid med anlegg og maskiner («line of fire»)
- Løfteoperasjoner

Risikovurderingene baseres på en risikobasert tilnærming. Oppfølgingen tilpasses blant annet leverandørens betydning, leveransetype, geografiske eksponering, underliggende leverandørkjede og identifiserte risikofaktorer. De mest alvorlige risikoene prioriteres, uavhengig av hvor i leverandørkjeden risikoen oppstår.

Risiko vurderes gjennom leverandørevalueringer, kontraktsoppfølging, dokumentasjonskontroll, dialog, revisjoner, markedsinformasjon og screeningverktøy. Leverandører og forretningspartnere vurderes både gjennom årlige, risikobaserte gjennomganger og løpende ved etablering av nye leverandørforhold, ved vesentlige endringer eller når risikohendelser identifiseres.
Som støtte benyttes blant annet THEMIS, basert på Moody's Compliance Catalyst. Verktøyet brukes til risikobaserte vurderinger av utvalgte leverandører og forretningspartnere.

Docusign Envelope ID: 93845EAA-5E31-8740-82D3-4241E68E4E5F

| % av fakturert beløp til kunder/forretningspartnere som omfattes av vurderingene |
|---|
| 77,7 % |

*Basert på evalueringene som er gjort med THEMIS-verktøyet for Infratek Norge AS i perioden 1. januar–24. september 2025. Resterende del av 2025 omfattes av den årlige analysen som gjennomføres i 2026.*

| Antall leverandører (materiell, UE, og tjenesteleverandører) | % av innkjøpsvolumet som omfattes av vurderingene |
|---|---|
| 922 | 69,5 % |

*Basert på evalueringene som er gjort med THEMIS-verktøyet for Infratek Norge AS i perioden 1. januar–24. september 2025. Resterende del av 2025 omfattes av den årlige analysen som gjennomføres i 2026.*

Sikkerhetskriterier inngår blant annet i utvelgelsen av underentreprenører, basert på lokal lovgivning, VINCI Energies' interne kontrollsystem og kundens krav.

Kartleggingen er primært rettet mot direkte leverandører rangert etter innkjøpsvolum. Ved forhøyet risiko kan VINCI Energies kreve informasjon om relevante deler av den underliggende leverandørkjeden, herunder underleverandører, produksjonssteder og opprinnelsesland.

**4. Identifiserte risikoer og funn**

De viktigste identifiserte risikoene (potensielle negative konsekvenser) knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold fremgår nedenfor:

| Arbeidsforhold og seriøsitet | HMS og sikkerhet | Globale leverandørkjeder |
|---|---|---|
| Lønns- og arbeidsvilkår hos underentreprenører og innleid arbeidskraft | Risiko for ulykker med skader på mennesker og materiell | Materiell, komponenter og råvarer fra høyrisikoland |
| Arbeidstid, hviletid og arbeidsforhold i prosjektintensive perioder | Psykososial risiko | Begrenset sporbarhet i komplekse leverandørkjeder |
| Arbeidsavtaler, skatte- og avgiftsforhold | Risiko for varierende sikkerhetskultur hos underentreprenører | Konfliktmineraler og andre råvarer med forhøyet menneskerettighetsrisiko |
| Uklare underleverandørkjeder | | Sanksjonsforhold, korrupsjonsrisiko og uklare eierstrukturer |

Risikoen i egen virksomhet:

| Område | Risiko og oppfølging |
|---|---|
| Risikoområder | HMS, arbeidsmiljø, likebehandling, innleid arbeidskraft og etterlevelse av arbeidsrettslige krav. |
| Oppfølging | Kontroll av arbeidsavtaler og arbeidstid. Rapportering og behandling av HMS-hendelser og avvik. Oppfølging av arbeidsmiljø og likebehandling. |
| Funn i rapporteringsperioden | Ingen vesentlige eller systematiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold ble identifisert i Infratek Norge AS' egen virksomhet. |
| Håndtering og forbedring | Registrerte hendelser og avvik er behandlet gjennom Infratek Norge AS' etablerte systemer og inngår i det løpende forbedringsarbeidet. |

C0-Public

Docusign Envelope ID: 93845EAA-5E31-8740-82D3-4241E68E4E5F

Risikoen i leverandørkjeden :

| Område | Risiko og oppfølging |
|---|---|
| Risikoområder | Underentreprenører, innleid arbeidskraft og globale verdikjeder for materiell (komponenter, metaller og råvarer). |
| Gjennomførte vurderinger | Leverandørgjennomganger og screeninger av utvalgte leverandører og forretningspartnere. |
| Funn | Gjennomgangene og screeningene avdekket ikke forhold som krevde særskilte gjenopprettende tiltak. |
| Oppfølging | Identifiserte risikofaktorer er fulgt opp gjennom dokumentasjonskontroll, dialog med leverandør og ordinær leverandøroppfølging. |

For enkelte deler av virksomheten er det identifisert forhøyet risiko knyttet til lønns- og arbeidsvilkår hos leverandører og underentreprenører, etterlevelse av HMS- og seriøsitetskrav, samt generell bransjerisiko innen entreprenør- og infrastruktursektoren. I rapporteringsperioden er det ikke identifisert faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold som krever særskilt omtale for disse delene av virksomheten.

**5. Tiltak og oppfølging i rapporteringsperioden**

For å forebygge og redusere risikoen for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold har Infratek Norge AS i rapporteringsperioden blant annet arbeidet med:

- Vedlikehold av ISO 9001, 14001 og 45001 sertifiseringer
- Kontinuerlig utvikling av en sterk sikkerhetskultur
- Kontraktskrav knyttet til lønns- og arbeidsvilkår, HMS, menneskerettigheter, etikk og ansvarlig leverandørpraksis
- Risikobaserte aktsomhetsvurderinger ved valg og oppfølging av leverandører, underentreprenører og forretningspartnere
- Kvalifisering og kontroll gjennom Achilles og StartBANK der dette er relevant
- Risikobasert gjennomgang av utvalgte leverandører og forretningspartnere gjennom THEMIS. Gjennomgangen gjennomføres i tredje kvartal og baseres på rullende data for de foregående tolv månedene
- Løpende THEMIS-vurderinger i forbindelse med nye leverandørforhold, vesentlige endringer eller identifiserte risikohendelser
- Kontroll av blant annet sanksjonslister, politisk eksponerte personer, eierstruktur, reelle rettighetshavere, negativ medieomtale, korrupsjonsrisiko og andre relevante compliance-indikatorer
- Dokumentasjonskontroll, leverandørdialog, prosjektoppfølging og leverandørgjennomganger
- Revisjon av utvalgte leverandører der dette er vurdert som relevant
- Intern opplæring i etikk, compliance og ansvarlig forretningsdrift
- Interne og eksterne varslingskanaler
- Videreutvikling av den konsernfelles leverandøroppfølgingen og dokumentasjon av gjennomførte vurderinger.

Sikkerhet på arbeidsplassen er et sentralt fokusområde på alle nivåer i organisasjonen, herunder i samtlige forretningsenheter. Arbeidet understøttes gjennom opplæringsprogrammer for ansatte, tett

Docusign Envelope ID: 93845EAA-5E31-8740-82D3-4241E68E4E5F

oppfølging og systematisk rapportering av sikkerhetsrelaterte forhold. Infratek Norge AS anvender flere konsernfelles tiltak som anvendes på tvers av organisasjonen:

- Et program for mottak av nyankomne på arbeidsplassene
- Personlig oppfølging av både nye og midlertidige ansatte samt underentreprenører
- Bevisstgjøring om krav til bruk av personlig verneutstyr
- Risikovurdering og tverrfaglige revisjoner
- Dedikerte opplæringsprogrammer i VINCI Energies Academy
- Kommunikasjonsprogrammer for å informere, etablere dialog og fremme utveksling av beste praksis: arrangementer med tema sikkerhetsutfordringer, bevisstgjøringsdager om forebygging av muskel- og skjelettplager og sikkerhetsprogrammet «Zoe», som støtter forebyggende tiltak gjennom en fiktiv karakter som personifiserer våre sikkerhetsbudskap
- Vigiroute-planen: Veitrafikk er en betydelig risiko, og det var behov for å utvikle særskilte retningslinjer for forebygging. Vigiroute-planen ble etablert på EU-nivå for å forbedre sjåførers kjøreatferd. Opplæringsprogrammet omfatter innføring av bevisstgjøringsverktøy som VIGIROUTE-charteret og Driver's Passport-programmet.
- Et årlig arrangement om sikkerhet på arbeidsplassen: For å stimulere til bevissthet blant alle ansatte, oppmuntre til mer diskusjon og ta opp helse- og sikkerhetsspørsmål på arbeidsplassen, organiserer VINCI Energies en årlig «safety week». I løpet av denne uken møtes ansatte som arbeider for VINCI Energies ved en av forretningsenhetene, byggeplassene eller fasilitetene i små grupper for å diskutere, arbeide med og debattere dette felles temaet

Compliance-screening gjennom THEMIS benyttes som støtte i den samlede risikovurderingen. Resultatene vurderes sammen med informasjon om leverandørens virksomhet, leveransetype, geografiske eksponering, leverandørkjede og betydning for Infratek Norge AS. Ved utgangen av rapporteringsperioden hadde ingen screeninger resultert i funn som krevde eskalering utover ordinær leverandøroppfølging.

For produktspesifikke risikoer knyttet til bygg- og infrastrukturelle materialer samt elektroniske komponenter anvender Infratek Norge AS konsernfelles retningslinjer for etterlevelse av krav knyttet til konfliktmineralene tinn, tantal, wolfram og gull (3TG), samt kobolt. Ved forhøyet risiko kan det stilles krav om dokumentasjon, informasjon om opprinnelse og utvidede aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden.

Dersom avvik eller forhøyet risiko identifiseres, kan Infratek Norge AS gjennomføre nærmere undersøkelser, stille skjerpede dokumentasjonskrav, kreve korrigerende handlingsplaner, gjennomføre revisjoner eller følge opp leverandøren på annen egnet måte. Ved alvorlige eller vedvarende brudd kan leveranser suspenderes, utskifting av underleverandør kreves, eller kontraktsforholdet avsluttes.

Dersom aktsomhetsvurderinger eller annen oppfølging avdekker at Infratek Norge AS har forårsaket eller medvirket til negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, vil selskapet iverksette egnede tiltak for å sørge for, eller samarbeide om, gjenoppretting. Avhengig av den konkrete situasjonen kan dette omfatte intern undersøkelse, korrigerende tiltak som for eksempel tilpasning av intern styring, forbedring av sikkerhetsprosedyrer eller krav om at relevant leverandør eller underentreprenør gjennomfører en korrigerende handlingsplan.
I rapporteringsperioden ble det ikke identifisert situasjoner som krevde aktivering av gjenopprettende tiltak.

Tiltakene skal samlet bidra til tidligere identifisering og mer systematisk oppfølging av risiko i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Kontraktskrav, kvalifisering, screening og dokumentasjonskontroll forventes å redusere sannsynligheten for at Infratek Norge AS inngår eller viderefører forretningsforhold med leverandører og forretningspartnere som ikke oppfyller relevante krav til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. HMS-opplæring, introduksjonsprogrammer, risikovurderinger, revisjoner og

C0-Public

Docusign Envelope ID: 93845EAA-5E31-8740-82D3-4241E68E4E5F

hendelsesrapportering skal bidra til å forebygge personskader og arbeidsrelatert helseskade, samt redusere risikoen for gjentakelse av hendelser.

Gjennomførte kontroller i rapporteringsperioden førte ikke til funn som krevde særskilte gjenopprettende tiltak. Identifiserte risikofaktorer ble fulgt opp gjennom dokumentasjonskontroll, dialog og ordinær leverandøroppfølging. Infratek Norge AS vil videreutvikle dokumentasjonen av gjennomføring og effekt for å kunne følge resultatene av tiltakene mer systematisk over tid.

**6. Videre arbeid**

Aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess. Infratek Norge AS vil videreføre og videreutvikle den konsernfelles metodikken for risikokartlegging, leverandøroppfølging, intern opplæring, dokumentasjon og rapportering. I kommende rapporteringsperiode vil arbeidet særlig fokusere på:

- Videreutvikling av dokumentasjon av gjennomførte risikovurderinger og oppfølgingstiltak
- Fortsatt årlig og løpende risikobasert leverandørscreening
- Fortsatt oppfølging av underentreprenører og andre utsatte leverandørkategorier
- Økt innhenting av informasjon om underliggende leverandørkjeder og opprinnelsesland i tilfeller med forhøyet risiko
- Fortsatt implementering av felles leverandørkrav og retningslinjer
- Selskapsspesifikk oppfølging der virksomhet, risikoprofil eller funn tilsier dette

**7. Konklusjon**

Infratek Norge AS arbeider systematisk med å identifisere, forebygge og redusere risikoen for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørkjede og hos forretningspartnere. Aktsomhetsvurderingene i rapporteringsperioden har ikke avdekket vesentlige faktiske brudd i egen virksomhet eller forhold hos leverandører eller forretningspartnere som har krevd særskilte gjenopprettende tiltak. De vesentligste risikofaktorene er knyttet til underentreprenører, innleid arbeidskraft, HMS, lønns- og arbeidsvilkår, samt komplekse globale leverandørkjeder for komponenter og råvarer. Identifiserte risikofaktorer følges opp gjennom etablerte prosesser for leverandørstyring, risikovurdering, dokumentasjonskontroll, kontraktsoppfølging og dialog. Arbeidet videreføres som en integrert del av Infratek Norge AS' styringssystemer, i samsvar med åpenhetsloven, OECDs retningslinjer og VINCI Groups krav til ansvarlig forretningsdrift.

**Godkjenning og publisering**

Denne redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret i Infratek Norge AS og signeres i samsvar med åpenhetsloven § 5 og regnskapsloven § 3-5.
Redegjørelsen publiseres lett tilgjengelig på selskapets nettsider i samsvar med åpenhetsloven § 5. Ved vesentlige endringer i risikovurderingene oppdateres redegjørelsen og behandles på nytt.

Sted: Oslo
Dato: 30.06.2026

Signed by:
Willem Van Overmeiren
4B66661C0C924D7...
Willem Joris J Van Overmeiren
Styreleder

Signed by:
Anna Lena Berg
C45D8059FB624F9...
Anna Lena Berg
Styremedlem

Signed by:
Per-Even Kristiansen
0BA31F4B08FF4D7...
Per Even Kristiansen
Styremedlem / CEO

Signed by:
988CEB23DC43425...
Roger Andre Hansen
Styremedlem

Signé par :
Lars Roar Kastad
655EDBE0C4EA4E8...
Lars Roar Kastad
Styremedlem

C0-Public