

Bærekraftsrapport 2023

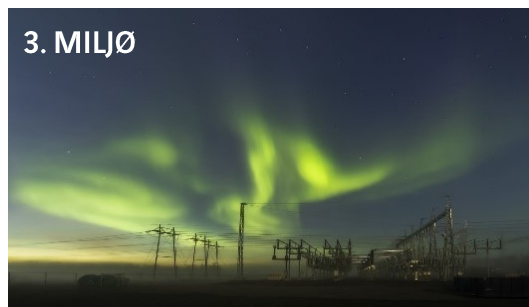
Norske VINCI Energies selskaper



1. OM OSS



Forord fra vår direktør	4
VINCI Energies	2
VINCI Energies selskaper i Norge	3
Introduksjon	5



3. MILJØ

Fokusområder for miljø	10
Reduksjon av CO2 - utslipp	11
Optimalisering av ressurser	14
Vern av naturområder	16
Eksterne forpliktelser	17
Bærekraft i praksis	17



5. SELSKAPSTYRING

Code of Conduct	26
Menneskerettigheter	26
GDPR	27
Retningslinjer for leverandører	28
Åpenhetsloven	29



2. VÅR VISJON

En strøm av grønn kompetanse	7
FNs bærekraftsmål	7
Strategiske målsetninger	7
ISO-sertifiseringer	7
Vinne med bærekraft	8
Bærekraft som konkurransefortrinn	8



4. SOSIALE FORHOLD

Våre ansatte	20
Sikkerhet	21
Innovasjon og kreativitet	22
Kjønnsbalanse	22
VINCI Foundation	22



6. BÆREKRAFTSREGNSKAP

Personsikkerhet	32
Anstendig arbeidsforhold	33
Miljø	35
Klima	36

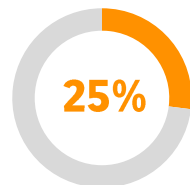
VINCI Energies

VINCI Energies er en del av det franske VINCI-konsernet, og er en ledende global leverandør av tekniske tjenester og løsninger. Selskapet opererer gjennom de fire merkevarene; Omexom for infrastruktur, Actemium for industri, Axians for ICT og VINCI Facilities for byggløsninger.

VINCI Energies har over 200 års historie og har gjennom oppkjøp vokst til å bli en stor aktør i energiomstillingen og digitaliseringen.

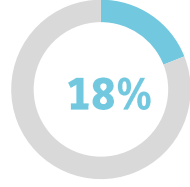
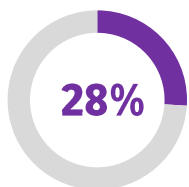
OMEXOM

ACTEMIUM

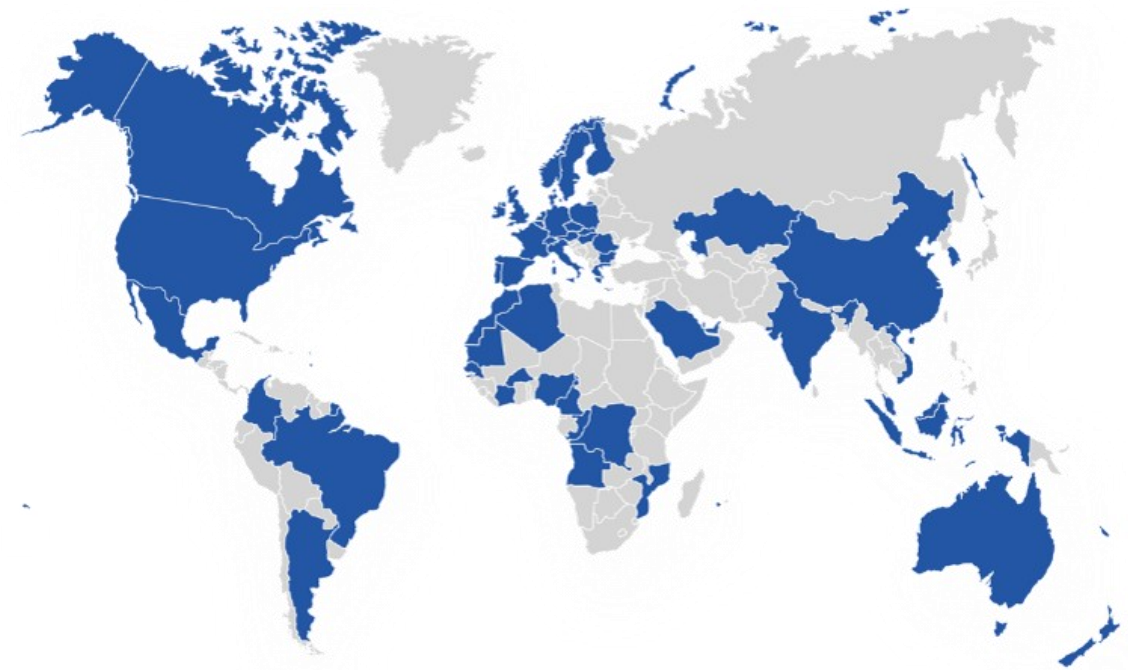


VINCI ENERGIES BUILDING SOLUTIONS

axians



% av omsetning



90,000

ANSATTE



1,900

FORRETNINGSENHETER

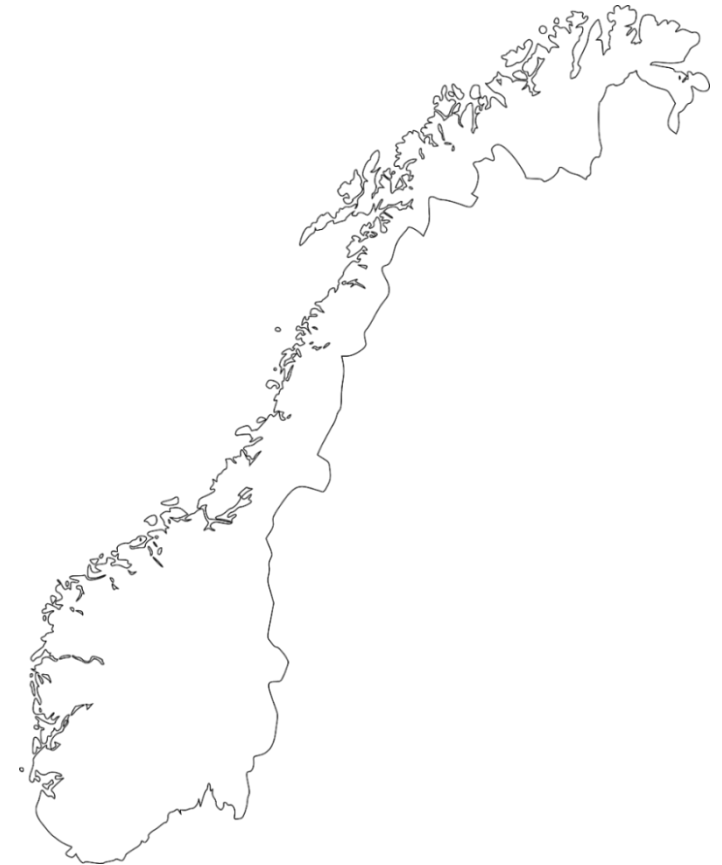


€ 16,7B

OMSETNING

VINCI Energies selskaper i Norge

I det norske markedet har vi et sterkt nærvær gjennom våre merkevarer Omexom og Actemium. Gjennom 10 forskjellige forretningsenheter tilbyr vi et bredt spekter av kompetanse og ekspertise. I likhet med VINCI Energies globalt har våre norske selskaper en lang og rik historie. Våre norske ansatte alene kan stolt vise til over 10 000 år med samlet erfaring.



OMEXOM



397

ANSATTE



9

ENHETER



957 MNOK

OMSETNING

ACTEMIUM



52

ANSATTE



1

ENHET



110 MNOK

OMSETNING



Forord fra vår direktør

"I en tid hvor det grønne skiftet skyter fart, finner vi våre aktiviteter midt i en lang rekke muligheter for oss selv og våre kunder.

Lavkarbonløsninger og bærekraftige prosjekter er ikke bare en forutsetning for å bidra til å utvikle samfunnene våre i en verden med begrensede ressurser. Det gir også et positivt fokus på å finne ny teknologi, ny kompetanse og nye prosesser for å levere våre prosjekter.

Midt i dette landskapet erkjenner vi at vårt ansvar går utover miljøhensyn. Vi forstår at ekte bærekraft omfatter miljømessige, sosiale og styringsmessige dimensjoner. Vårt engasjement for miljøforvaltning, sosial og etisk styring står som en hjørnestein i vårt oppdrag.

For en stor utfordring for oss selv og de nye talentene som vil bli en del av teamene våre i årene som kommer!"

PHILIPPE GUÉRIN | ADMINISTRERENDE DIREKTØR VINCI ENERGIES NORGE

Introduksjon

I en stadig mer dynamisk verden er behovet for innovative løsninger innen energi, infrastruktur, industri og IKT voksende. Vi er en toneangivende aktør som imøtekommer dette behovet ved å tilby skreddersydde løsninger og tjenester til våre kunder. Den solide erfaringsbakgrunnen vi besitter gir oss et godt utgangspunkt for å utøve vårt arbeid innen bærekraft og sette nye standarder for ansvarlig praksis.

Vi er forpliktet til å fortsette å bidra til en mer bærekraftig fremtid og utnytte vår ekspertise til å fremme energiomstilling og det grønne skiftet. Enten det innebærer å bygge ting fra bunnen eller å tilpasse oss eksisterende infrastruktur er det alltid en viktig del av leveransen vår å minimere det økologiske fotavtrykket i prosjektene vi leverer.

Vi tror at små endringer kan ha stor innvirkning, og derfor integrerer vi bærekraftige prinsipper i hele bedriften. Vår evne til å internalisere miljøutfordringer er ikke bare et av våre viktigste konkurransefortrinn, vi har en grunnleggende tro på at bærekraftige løsninger også er lønnsomt for våre kunder. Både på kort og lang sikt.

Denne rapporten følger ESG-modellen. Den er derfor delt inn i Miljø (Environment), Sosiale forhold (Social), og Selskapsstyring (Governance).





Vår bærekraftsvisjon:

*En strøm av grønn
kompetanse*

En strøm av grønn kompetanse

Våre VINCI Energies-selskaper i Norge designer, bygger, sikrer og opererer industri og infrastruktur som gir en grønnere hverdag for alle! Vi skal lede an i det grønne skiftet og være en foretrukken partner for våre kunder. Vår ambisjon er å overgå nasjonale utslippsmål og ta del i markedet for grønn energi. Som en del av et internasjonalt nettverk deler vi erfaringer fra alle våre prosjekter på tvers av merkevarer og markeder - gjennom hele organisasjonen. På den måten bygger vi en internasjonal *strøm av grønn kompetanse*.

FNs bærekraftsmål; Våre fokusområder

I vårt arbeid med bærekraft tar vi utgangspunkt i FNs bærekraftsmål. Et slikt sett med felles internasjonale mål og verdier gir oss retning, motivasjon og fokus.

I våre daglige operasjoner forsøker vi å bidra til FNs bærekraftsmål 8, 9 og 11. Videre engasjerer vi oss innen miljøfokuserte områder som bidrar til målene 12, 13 og 14. Vårt bærekraftsarbeid stopper ikke med disse og vi integrerer andre aspekter i vår drift.



Våre strategiske målsetninger er at vi innen 2026 vil være:

1. Den foretrukne partneren og leverandøren for våre potensielle kunder med bærekraftige løsninger innen energi- og elektroindustriene.
2. En entreprenør med aktiviteter i hele verdikjeden – fra design til operasjon og vedlikehold.
3. En virksomhet som har ekspandert geografisk med lønnsom vekst basert på en solid kundebase.
4. En innovativ driver innenfor digitalisering og det grønne skiftet.

ISO-sertifiseringer

Som et bevis på vårt målrettede arbeid med kvalitet, miljøstyring, og arbeidshelse og – sikkerhet er vi sertifisert ISO9001, ISO 14001- og ISO 45001.



Vinne med bærekraft

Gjennom systematisk og målrettet arbeid med fokus på problemstillingene rundt miljø, samfunnsansvar, og inkludering har vår merkevare Omexom vist seg best i klassen når det gjelder bærekraft. Dette resulterte i at vi i 2022 vant den prestisjefulle Bærekraftprisen til Fornybar Norge. Blant våre konkurrenter fant juryen fra DNV at Omexom utmerket seg gjennom tydelige miljøambisjoner med konkrete og godt dokumenterte tiltak får å nå målene vi har satt oss. I tillegg til vårt arbeid knyttet til ytre klima og miljøpåvirkning fikk vi anerkjennelse for våre gode vilkår for leverandører og ansatte. Dette motiverer oss i det videre arbeidet med bærekraft, og mot å nå målene vi har satt oss for 2030.

Bærekraft som konkurransefortrinn

Vi ser på bærekraft som et viktig konkurransefortrinn, og med store, kapitalintensive investeringer er vi klare til å møte et marked som øker fokuset på miljøutfordringer. Vi er stolte av å samarbeide med kunder som aktivt ønsker å integrere bærekraft i sine virksomheter, og som tar konkrete tiltak for å investere i en mer bærekraftig fremtid. Gjennom samarbeid og innovasjon kan vi sammen skape positive endringer, ikke bare for våre kunder, men også for miljøet og samfunnet som helhet.





MILJØ | ESG

Miljø

I VINCI Energies ser vi ikke på klima og miljøspørsmål som et hinder, men en mulighet for å utvikle bedre, mer effektive og bærekraftige løsninger for våre kunder. Vi har derfor gjort miljøspørsmål til en strategisk prioritet.

Hele organisasjonen har tatt grep for å redusere vårt økologiske fotavtrykk gjennom å benytte fornybar energi, fase ut petroleumsbasert drivstoff, og foreta energieffektivisering av byggene våre.

Hver enkelt forretningsenhet i vår desentraliserte struktur har påtatt seg ansvaret for å iverksette tiltak, gjøre presise beregninger og redegjøre nøyaktig for sine reduksjoner av CO_2 -utslipp over tid.



WeNow er et bærekraftsinitiativ i VINCI-gruppen som skal motivere ansatte gjennom [miljødager](#), [miljøpriser](#) og opplæring med fokus på bærekraft.

Grønne offentlige anskaffelser

Den nylige kunngjøringen om skjerpede klima- og miljøkrav i offentlige anskaffelser fra januar 2024 er gode nyheter for VINCI Energies Norge. Dette er en viktig utvikling for oss, fordi vi er en aktør som ofte utfører oppdrag for statlige og kommunale enheter.

Med krav om at klima og miljø skal vektlegges minst 30 prosent i alle offentlige anskaffelser vil våre konkurransefortrinn innen bærekraftige løsninger materialiseres. Vi har tidligere opplevd at våre mer miljøvennlige alternativer har blitt nedprioritert på grunn av for stort fokus på pris. De nye kravene som fokuserer på klima- og miljøhensyn, gir oss en mulighet til å fremvise vår ekspertise og engasjement for alternativer som er mer skånsomme mot miljøet.

Med utgangspunkt i FNs bærekraftsmål har vi tre fokusområder for miljø:



Reduksjon av CO2-utslipp

energieffektivitet og robusthet i strukturer



Optimalisering av ressurser

sirkulær økonomi, sortering av avfall og materialer



Vern av naturområder

naturlig mangfold, vann luft og jord

Scope 1

Scope 1 representerer den direkte påvirkningen vi har på miljøet. Dette inkluderer aktiviteter som bilkjøring, bruk av fossile maskiner og utslipp fra våre fasiliteter.

Scope 2

Scope 2 er vår indirekte påvirkning gjennom kjøpt energi til lokasjoner, el-biler og elektrisk utstyr.

Scope 3

Scope 3 omfatter alle andre indirekte aktiviteter som påvirker miljøet. Det kan deles inn i to deler: Oppstrøms og nedstrøms.

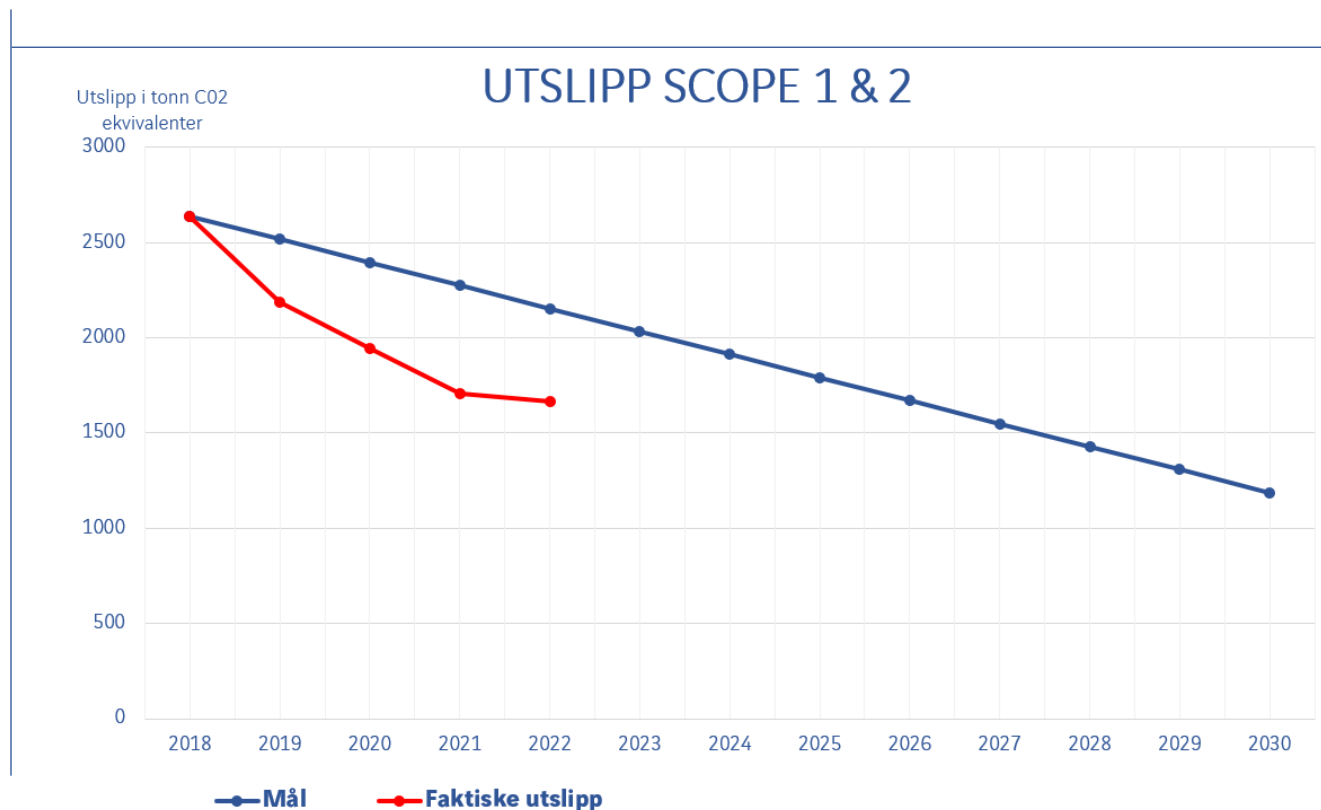
Oppstrømsaktiviteter inkluderer utslipp fra råvareutvinning, transport av råvarer til fabrikker, produksjonsprosesser, avfall fra produksjon og transport til lager eller kunder.

Nedstrømsaktiviteter dekker resten av produktets livssyklus, inkludert transport, bruk og avhending av produktet.

Reduksjon av CO2 – utslipp

VINCI-konsernet har satt et mål om å redusere klimautslippene fra Scope 1 og 2 i hele organisasjonen med 40% innen 2030 sammenlignet med basisåret 2018. Våre selskaper i Norge tar det imidlertid et skritt videre og har satt et ambisiøst mål om å redusere klimautslippene med 55%. Som et delmål ønsker vi å oppnå en reduksjon på 47% innen 2026.

Vi har valgt å overgå VINCI sine mål fordi vi har ressursene, kompetansen og motivasjonen til å redusere våre klimagassutslipp med mer enn 40%. I arbeidet med å redusere drivhusgasser, og de nødvendige investeringene dette kreves, ligger vi foran våre mål for 2030. Siden 2018 har vi redusert utslippene med 38%.



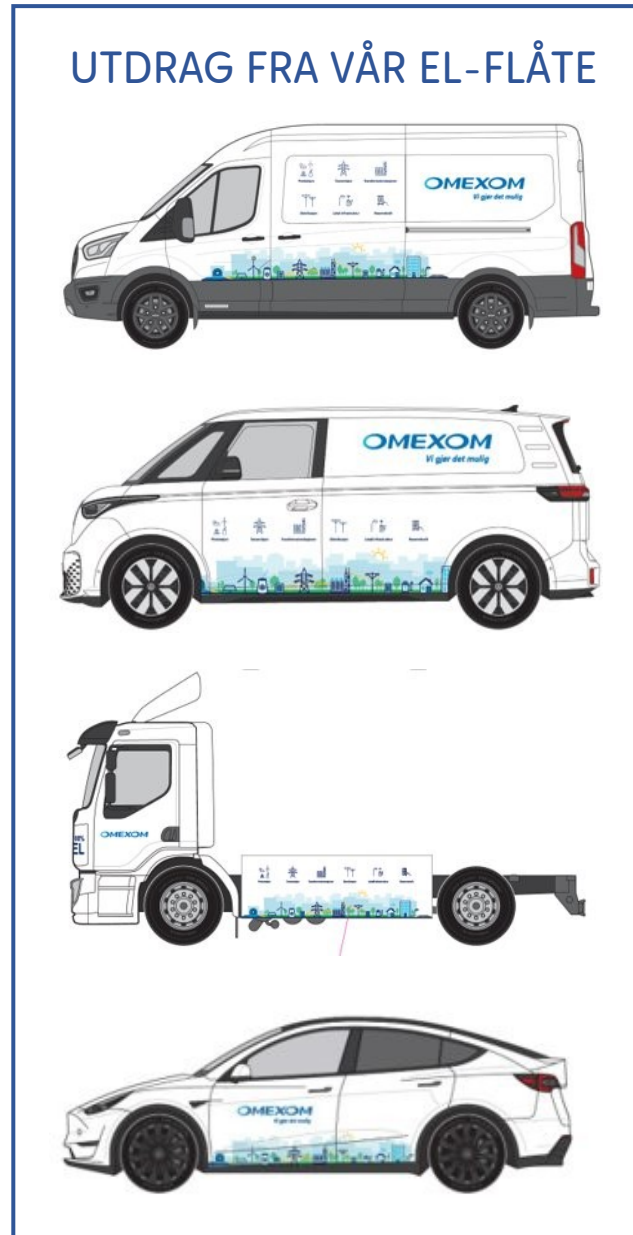
Scope 1

Vårt hovedfokus for utslippsreduksjon er rettet mot Scope 1 og 2. Innenfor disse områdene utgjør 98% direkte Scope 1-utslipp som oppstår ved levering av tjenester til kundene våre. Hovedsakelig stammer disse utslippene fra vår fossile transportflåte. Det er derfor tydelig at reduisering eller elektrifisering av transportflåten er nødvendig for å nå målet om 55% reduksjon i CO₂-utslipp innen 2030.

Elektrifisering av transportflåten

Elektrifiseringen er en pågående prosess som krever kapitalintensive investeringer. Vi bytter løpende ut vår transportflåte med Volkswagen ID Buzz Cargo, Ford E-Transit og andre elbiler som tilfredsstiller våre nødvendige krav til rekkevidde, lastekapasitet og funksjonalitet.

I første kvartal 2023 utgjorde elbilene 20% av vår totale transportflåte. I løpet av 2023 forventer vi å øke elbilandelen til over 30%. For å imøtekomme våre kunders behov og muligheten til å tilby nullutslippsprosjekter, har vi i tillegg gjort store investeringer i elektriske anleggsmaskiner som gravemaskiner og hjullastere, elektriske lastebiler og elektriske lifter. Blant disse har vi en lift i bestilling som vil være verdens første i sin størrelse.



Scope 2

Nesten all kraftproduksjon i Norge stammer fra fornybare energikilder. Likevel påvirkes energimiksen i Norge av at strømmen på papiret selges til forbrukere på kontinentet som betaler en premium for opprinnelsesgarantier knyttet til fornybar energi. For å sikre oss at strømmen vi bruker er fornybar, kjøper vi derfor slike garantier gjennom grønne sertifikater.

Disse sertifikatene bekrefter at den energien vi forbruker er produsert fra fornybare eller lavkarbonkilder. Ved å investere i grønne sertifikater bidrar vi til å øke lønnsomheten og støtte utviklingen av fornybar energi.

Våre utslipp i Scope 2 stammer derfor i hovedsak fra fjernvarme på kontorene våre i Oslo og Sarpsborg. Tall på utslipp fra Scope 1 og 2 finnes i bærekraftsregnskapet.





Scope 3

Vi har satt som mål å redusere Scope 3- utslipp med 20% innen 2030. Utfordringen med dette er å konkretisere og hente inn reelle tall på våre Scope 3-utslipp, både oppstrøms og nedstrøms.

VINCI Energies' Scope 3-utslipp er beregnet ved hjelp av to datakilder. Vi bruker:

- VINCI Energies **innkjøpsdata**.
- **Miljødata** samlet inn av våre forretningsenheter innenfor rammen av årsrapporten.

Reiseaktiviteter

I vårt internasjonale nettverk har vi en del reiseaktivitet knyttet til kompetanseutveksling og befaringer. Koronapandemien har gitt oss verdifull læring om digitale verktøy og alternative arbeidsmetoder. Dette har muliggjort en reduksjon av unødvendige flyreiser.

Gjennom flyselskapene klimakompenserer vi for flyreisene våre, samtidig som vi er oppmerksomme på at dette ikke kan erstatte langsiktige bærekraftige tiltak. Utslipp fra våre reiseaktiviteter finnes i bærekraftsregnskapet.

Krav til leverandører

For å redusere utslippene i forbindelse med leveransene våre, har vi innført strenge krav for våre nøkkelleverandører. Disse kravene sikrer at leveranser, enten de er til vårt lager eller direkte til prosjektlokasjoner, i størst mulig grad skal skje utslippsfritt. Kravene blir kommunisert og kontraktsfestet ved inngåelse av avtaler. Ytterligere krav til våre leverandører finnes i delen om selskapsstyring.

Kartlegging av Scope 3-utslipp

Majoriteten av Scope 3-utslipp er utfordrende å kvantifisere, fordi det avhenger av utslippene til våre leverandører. Vi jobber derfor med å utvikle og implementere verktøy som gjør det mulig å måle disse utslippene.

GHG-protokollkategorier som vi kan estimere på VINCI Energies-nivå:

Etter VINCI Energies innkjøpsdata:

- Produksjon og transport oppstrøms for våre kjøp
- Oppstrøms leide eiendeler
- Bruk av solgte produkter
- Livsløps analyse av solgte produkter

Etter miljødata for forretningsenhetene:

- Forretningsreiser

- Pendling til og fra jobb
- Avfallshåndtering
- Energi brukt under våre aktiviteter

For hver av disse familiene er det etablert monetære utslippsforhold for:

- Produksjon
- Transport
- Bruk
- Avhending

En sentral del av dette arbeidet dreier seg også om bruken av EPD-er (Environmental Product Declarations). EPD-er representerer en tredjeparts verifisert og registrert dokumentasjon som gir åpen og sammenlignbar informasjon om miljøprestasjonene til produkter gjennom hele deres livssyklus. Ved å stille krav til våre leverandører om EPD-dekning ønsker vi å gi våre kunder muligheten til å velge mellom produkter og tjenester med redusert klimapåvirkning

EPD-er gir oss tilgang til pålitelige data som gjør det mulig å fokusere målrettet på utslippsreduksjonstiltak. Ved å ha innsikt i de faktiske Scope 3-utslippene våre, kan vi styrke vår innsats for å redusere vår totale klimapåvirkning, samtidig som vi bidrar til et mer miljøvennlig produktsortiment.

Utslippskalkulasjons-verktøy

I tillegg til arbeidet med EPD-er har vi utviklet verktøy som samler inn utslippsdata fra våre leverandører. Dette gir oss muligheten til å tilby mer bærekraftige løsninger til våre kunder ved å identifisere og analysere utslippskilder gjennom hele verdikjeden, inkludert i Scope 3. Vårt kalkulasjonsverktøy eco2VE gir oss mulighet til å kalkulere utslipp på ethvert prosjekt og samtidig kunne gi oss den optimale løsningen i forhold til kost og utslipp.



Ved å samle og analysere grundige data oppnår vi en helhetlig forståelse av utslippene i våre prosjekter. Denne informasjonen hjelper oss med å identifisere de største utslippskildene, slik at vi kan fokusere på å implementere tiltak for å

redusere dem. Tiltakene kan omfatte valg av kortreiste produkter, bruk av mer miljøvennlige teknologier og andre strategier som bidrar til å begrense utslippene i prosjektene våre.

Muligheten til å kvantifisere potensielle utslippsreduksjoner ved implementering av alternative tiltak gjør det mulig for oss å presentere konkrete og målbare fordeler ved å velge mer bærekraftige løsninger. Slik kan vi sammen med våre kunder utforske muligheter for å redusere miljøpåvirkningen og samtidig nå deres forretningsmål.

Utslippsverktøyene representerer en innovativ ressurs som spiller en avgjørende rolle i vårt arbeid med bærekraft. Vi anser dette verktøyet som essensielt for å kunne tilby skreddersydde, løsninger som er mer skånsomme mot miljøet.

Med gode prosedyrer og utslippsverktøy for Scope 1, 2 og 3 vil vi kunne rapportere våre utslipp igjennom hele verdikjeden fra produsent til sluttbruker.

Optimalisering av ressurser

Våre selskaper i Norge arbeider aktivt med å optimalisere ressursene vi har tilgjengelig. Dette gjør vi ved å rette fokuset mot en mer sirkulær drift, gjenbruk og riktig sortering av avfall.

Grønne Partnerskap

Ved å inngå partnerskap med produsenter av bærekraftige produkter som for eksempel bruk av resirkulerte materialer kobber / aluminium i kabel, produsert ved hjelp av ren vannkraft, som i tillegg har kort klimavennlig transportveg. Slik vil vi kunne redusere vår bruk av ressurser. Dette vil selvfølgelig også komme våre kunder til gode.

Redusere verktøymengden

På grunn av den varierte naturen til oppgavene våre montører håndterer, har vi for tiden utstyrt alle våre kjøretøy med et omfattende utvalg av verktøy. Dette sikrer at de er i stand til å effektivt takle den mangfoldige rekken av oppdrag de står overfor. Dette betyr at bilene våre er utstyrt med verktøy som sjeldent brukes, noe som både er lite ressurseffektivt og reduserer rekkevidden på våre elektriske arbeidsbiler.

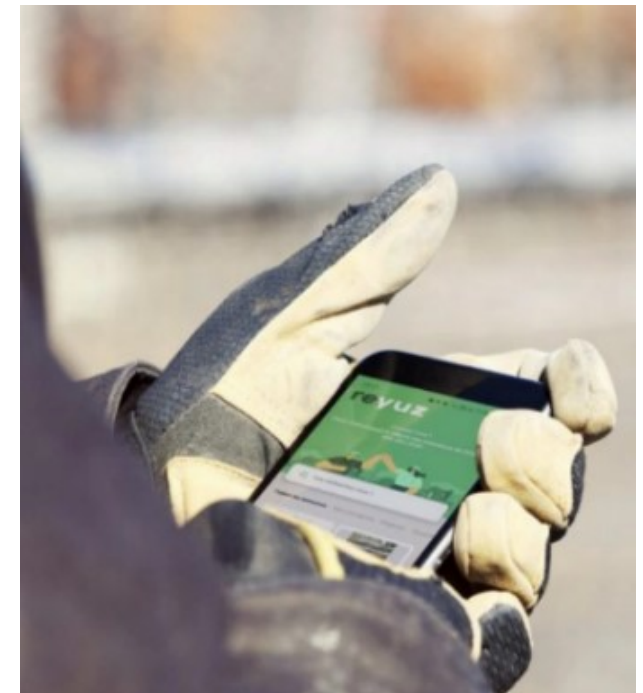
Vi ser derfor på dette som et av våre største forbedringspotensial knyttet til optimalisering av ressurser. Vi ser nå på muligheten til å utarbeide en ordning med et sentralt verktøylager der våre montører kan hente ut verktøyene de har bruk for på alle oppdragene sine. Dette vil kreve en nøyere planlegging av oppdrag, men vi mener at det kan være et kostnadseffektivt tiltak som kan bidra til å optimalisere ressursbruken vår.

Avfallshåndtering

Korrekt håndtering av avfall er en prioritet på alle våre prosjekter. Vi har satt som mål å oppnå en total sorteringsgrad på 85% for avfallet vårt innen 2026. I tillegg har vi satt og oppnådd et mål om 100% sorteringsgrad for farlig avfall. I 2022 hadde vi en samlet sorteringsgrad på 81,8%, og dermed holder vi kursen mot å realisere vårt 85%-mål innen 2026.

Reyuz

For å fremme sirkulær økonomi i VINCI-konsernet er det blitt laget en applikasjon kalt *Reyuz*. Denne plattformen gir oss muligheten til å gjenbruke, selge og kjøpe verktøy og materialer på tvers av landegrenser. Gjennom *Reyuz* kan vi handle med andre land og avdelinger, redusere kostnader og bidra til en mer omfattende sirkulær økonomi. I våre norske selskaper ligger det mye potensial i den daglige bruken av dette verktøyet og vi ønsker å forsterke vår innsats for å implementere *Reyuz* i enda større grad.



Vern av naturområder

Vern av naturområder er en av tre fokusområder i vår miljøstrategi. Vi er dedikerte til å støtte FNs bærekraftsmål, herunder mål 11, *Bærekraftige Byer og Lokalsamfunn*, og 15, *Livet På Land*. Siden våre aktiviteter primært er rettet mot konsesjonsbaserte selskaper er det disse som setter retningslinjer for naturvern. Vi har derfor ikke direkte kontroll på konsesjonsbetingelsene, men vi tilbyr våre kunder kunnskap og profesjonell utførelse innenfor dette fokusområdet.

Redusere lysforurensing

Eksempelvis har vår forretningsenhet *Oslo Lighting* en rammeavtale med Bymiljøetaten i Oslo. I denne avtalen er det kontraktsbetingelser med henhold til vern av naturområder. På bestilling fra Bymiljøetaten erstatter vi tradisjonelle lyskilder med LED-lys. Dette bidrar til å redusere lysforurensing, som kan ha skadelige effekter på dyr og økosystemer. LED-teknologi er mer energieffektiv og har en lengre levetid, noe som reduserer energiforbruket og behovet for hyppig utskifting av lyskilder.

I tillegg konstruerer vi automatiserte belysningsystemer som er utstyrt med bevegelsessensorer. Dette gjør det mulig for lysene og slås av når ingen er til stede og å dimme

ned lysstyrken om natten. Ved å tilpasse belysningen etter behov, reduseres unødvendig energiforbruk og bidrar til å bevare nattet mørket, som er viktig for mange naturlige økosystemer og dyrearter.

Kompetanse nasjonalt og internasjonalt



For å sikre minimal påvirkning på jord, røtter og økosystemer, er det i enkelte prosjekter krav om arborister. Flere av våre forretningsenheter har gjennomført suksessfulle prosjekter i samarbeid med spesialister. Silingsverktøy og sugemaskiner er eksempler på andre krav fra våre kunder for å ivareta lokal jord og økosystemer. Kunders krav i kombinasjon med vår ekspertise gjør at vi kan utføre våre felles prosjekter med omtanke for naturen og verne om økosystemene rundt våre prosjekter.

Som en del av et større konsern har vi tilgang til kompetanse på tvers av landegrensene over hele verden. Vi anerkjenner behovet for å forbedre vår praksis innenfor *Vern av naturområder* og inspireres av prosjekter i andre land. Eksempelvis har Omexom i Nederland gjennomført et prosjekt i Eemshaven der de bidro til å vokse 25 000m² med ville blomster rundt en transformatorstasjon for å kompensere for påvirkningen på naturområdet. I tillegg ble det satt opp et biehotell under utbyggingen for å bevare det naturlige biologiske mangfoldet.

Vi tar inspirasjon fra slike suksesshistorier og forsøker å adoptere dette til vår praksis i Norge.

Environment Day

Siden 2020 har vi i VINCI Energies Norge sammen med hele VINCI en miljødag den 22.september.

Her settes det fokus på miljø i hele verdikjeden. Alle ansatte skal inkluderes og bidra til å løfte oss fremover i det grønne skiftet. Dagen består av foredrag, gruppediskusjoner og presentasjon av nye verktøy og grønn teknologi. Dette initiativet er en del av VINCI-konsernets *WeNow* initiativ, som skal motivere og forplikte sine ansatte mot å nå bærekraftsmålene i konsernet.

Environment Award

Environment Award er en aktivitet som gjennomføres hvert 3. år i VINCI med mål om å bevisstgjøre og engasjere sine 220.000 ansatte og å la de ta en aktiv rolle i verdens bærekraftige utvikling. Her oppfordres alle avdelinger til å delta ved å dele sine initiativ på tvers av landegrensener og divisjoner. Det gjennomføres en seremoni lokalt og en regionalt med premieutdeling og støtte til beste initiativ.

I VINCI Energies Norge sin region kom det i 2021 inn 50 initiativ. En slik aktivitet bidrar til kunnskapsdeling og motivering til å forbedre bærekraftsarbeidet gjennom hele organisasjonen.

Eksterne forpliktelser

VINCI Energies Norge følger også de internasjonale eksterne forpliktelser *act4nature*, og SBTi (Science Based Targets initiatives). Ved å

inngå samarbeid med eksterne aktører forplikter vi oss til å følge sentrale mål og offentliggjøre våre dokumenter for bærekraft. Dette gjør at vi blir presset til å bli bedre og holdt ansvarlig i vårt arbeid. Vi jobber derfor i samarbeid med disse eksterne aktørene for å forbedre vår bærekraftspraksis.

act4nature
international



Bærekraft i praksis

Utslippsfrie byggeplasser

Som nevnt ser vi på bærekraft som et av våre viktigste konkurransefortrinn og vi er stolte av å kunne tilby våre kunder utslippsfrie byggeplasser.

På bestilling fra Bymiljøetaten og Nobina leverer vi en tilnærmet utslippsfri løsning i utbyggingen av ladeanlegget for elektriske busser på Mortensrud utenfor Oslo.

Bruken av vår elektriske flåte bestående av gravemaskiner, hjullastere, lastebiler, lifter og biler krever nye måter å strukturere driften på siden kapasiteten er mer begrenset enn ved bruk av fossile maskiner.

Dette bidrar imidlertid til å utvikle våre ansatte samtidig som vi reduserer klimagassutslippene forbundet med byggingen. Prosjektet understreker vår forpliktelse til å integrere bærekraft i vår forretningsstrategi.

Ved å bygge ladeinfrastruktur for elektriske busser på Mortensrud, bidrar vi til å legge til rette for elektrisk mobilitet og redusere luftforurensning i byen.

Utslippsfrie eventer

Gjennom forretningsenheten Critical Power tilbyr vi en omfattende strømforsyningsløsning som dekker alt fra bygge- og nødstrøm til konserter, festivaler og andre arrangementer. I tillegg til aggregat-løsninger tilbyr vi utslippsfrie alternativer i form av både batterier og midlertidige påkoblinger på strømmettet.

I 2023 leverte vi en nettløsning til Tons of Rock som sparte 12 299 liter diesel i forhold til aggregatløsningen i 2022. Dette tilsvarer en utslipps-besparelse på over 31 tonn CO_2 .

I august 2023 skal vi levere strøm til Øya festivalen. Dette skal gjøres 100% utslippsfritt. Alle leveranser vil gjennomføres med elektriske lastebiler, alt personell vil ankomme i utslippsfrie biler, og alle aktiviteter på stedet vil bli utført med elektrisk utstyr.

Prosjekt i Frognerparken

Over fire år har vår merkevare Omexom og forretningsenheten Oslo Lighting gjennomført en omfattende renovering av det interne lysanlegget i Frognerparken på vegne av Bymiljøetaten i Oslo. Målet vårt har vært å oppgradere belysningen til en mer miljøvennlig og energieffektiv løsning, samtidig som vi tar hensyn til parkens natur og trær.

Vi har byttet ut 137 gamle stolper med nye stolper i samme design, utstyrt med moderne LED-lys. Vårt team har jobbet tett med arborister for å sikre skånsom behandling av trærne og deres

røtter. Dette samarbeidet har vært avgjørende for å unngå skade på trærne i den fredede parken.

I tillegg har vi etablert en ny elektrisk infrastruktur som inkluderer nedgraving av kabler og installasjon av en transformatorstasjon under Monolitten. Nå kan hele anlegget fjernstyres, noe som bidrar til redusert energiforbruk og forebygging av lysforurensning.

Disse prosjektene er eksempler på hvordan noen av våre forretningsenheter integrerer bærekraft i sine aktiviteter.



SOSIALE FORHOLD | ESG



Våre ansatte

I VINCI Energies Norge anser vi våre ansatte som hjørnesteinen i vår virksomhet og bærekraftige visjon. Deres engasjement, kompetanse og trivsel er avgjørende for vår evne til å forme en ansvarlig og inkluderende fremtid.

Tilfredshet og motivasjon blant våre ansatte er høyt prioritert, og vi har sett en positiv utvikling på målinger fra medarbeiderundersøkelser de seneste årene. Trivsel på arbeidsplassen er en kontinuerlig prosess, og vi samarbeider tett med de ansattes organisasjoner og deres tillitsvalgte for å skape et støttende arbeidsmiljø som fremmer trivsel og personlig utvikling.

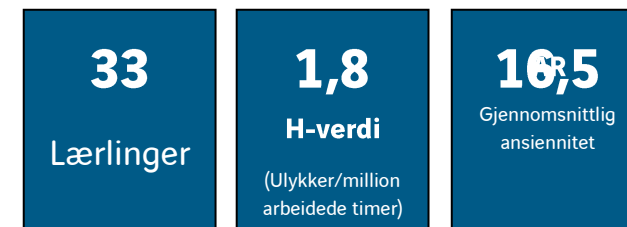
Kompetanseutvikling

I vår virksomhet er kompetanseutvikling og karrierevekst av sentral betydning. Vi legger stor vekt på at våre ansatte skal oppleve personlig vekst, og derfor tilbyr vi gode muligheter for profesjonell utvikling.

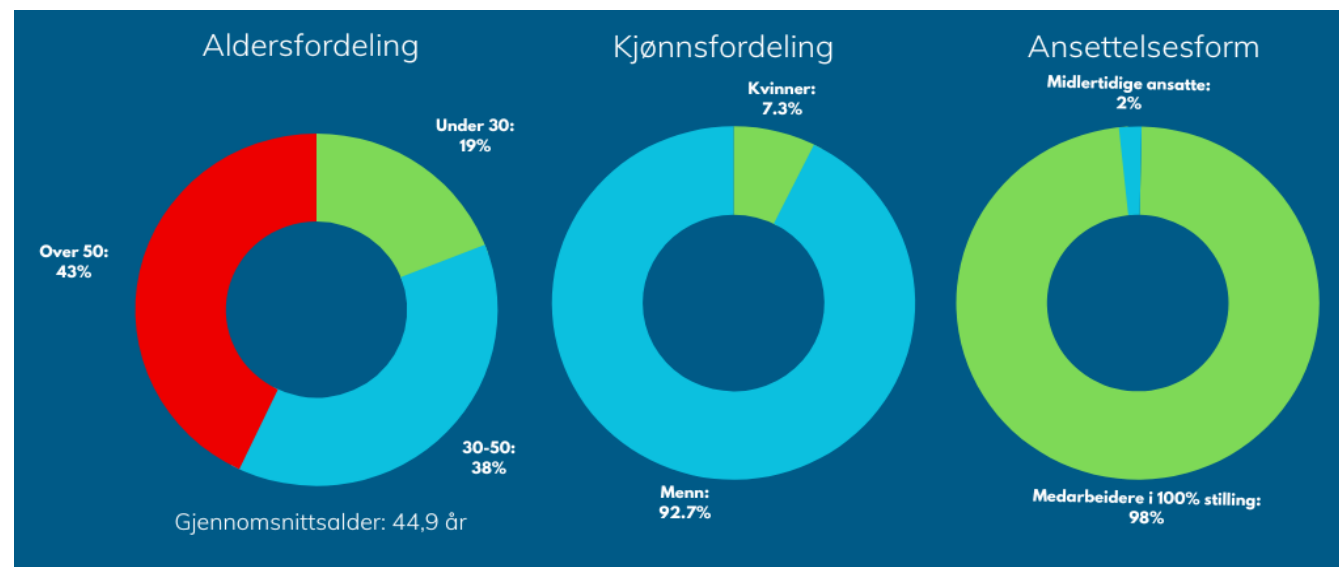
Vi investerer i våre ansattes faglige utvikling gjennom kursing og opplæring. I tillegg tilbyr vi støtte gjennom *Ansattes Utviklingsordning*, som gir mulighet for ansatte som ønsker å utvikle seg faglig. Dette kan inkludere deltakelse i relevante kurs og sertifiseringer, eller etterutdanning for å videreutvikle deres kompetanse.

Ved å prioritere kompetanseutvikling og karrieremuligheter, ønsker vi å gi våre ansatte de verktøyene de trenger for å oppnå sine mål og realisere sitt fulle potensial.

Vår prioritering av kompetanseutvikling og karrierevekst har ført til en lav turnover-rate og en bemerkelsesverdig høy gjennomsnittlig ansiennitet blant våre ansatte. Ved å tilby gode muligheter for profesjonell utvikling, skaper vi et motiverende og støttende miljø som oppmuntrer til langsiktige karrierer.



	Enhet	2022	2021	2020
Tilfredshet og motivasjon blant medarbeidere	1 til 5	4,1	4,04	4,01
Svarprosent	%	0,87	0,83	0,83



Sikkerhet står i fokus

VINCI Energies jobber dedikert for å tilby et trygt arbeidsmiljø for alle ansatte. Helse, miljø og sikkerhet (HMS) er en del av vårt DNA. Målet vårt er null uhell. Alle skal komme trygt hjem, hver dag. Bevisste og oppmerksomme medarbeidere er avgjørende for å unngå arbeidsulykker og forebygge yrkesrelaterte sykdommer.

Sikkerhet har høyeste prioritet på alle organisatoriske nivåer. Vi legger stor vekt på å etablere og vedlikeholde en sterk sikkerhetskultur og -praksis. Hver forretningsenhet gjennomgår opplæringsprogrammer som er skreddersydd for deres behov. Gjennom VINCI Energies Academy tilbyr vi spesifikke opplæringsprogrammer for å sikre at våre ansatte har riktig kompetanse og innsikt i sikkerhet knyttet til deres arbeid. Vi overvåker og rapporterer nøye om sikkerhetshendelser.

For å skape en trygg arbeidsplass har VINCI Energies implementert flere tiltak. Dette inkluderer et velkomstprogram for nye medarbeidere som introduserer dem til våre arbeidssteder. Nye og midlertidige ansatte, samt underleverandører, får personlig oppfølging. Vi fokuserer på å øke bevisstheten om bruk av personlig verneutstyr, og vi utfører risikovurderinger og tverrfunksjonelle revisjoner.



Vi har også etablert kommunikasjonsprogrammer som fremmer informasjon, dialog og deling av beste praksis. Dette inkluderer e-læringskurs om HMS, arrangementer om sikkerhets-utfordringer, og bevissthetsdager om forebygging av muskel- og skjelettlidelser.

En viktig årlig begivenhet som styrker sikkerhetskulturen hos VINCI Energies, er vår "Safety Week". I løpet av denne uken samles medarbeidere i små grupper fra ulike forretningsenheter, byggeplasser eller anlegg for å diskutere felles temaer relatert til helse og sikkerhet på arbeidsplassen. Målet med sikkerhetsuken er å øke bevisstheten, fremme diskusjon og håndtere eventuelle utfordringer knyttet til helse og sikkerhet. Gjennom denne årlige begivenheten ønsker vi å styrke engasjementet for sikkerhet blant alle våre medarbeidere og sørge for at sikkerhetsprinsippene er en naturlig del av hverdagen.

Informasjon om hendelser knyttet til person-sikkerhet finnes i bærekraftsregnskapet. En av skadene i 2021 er den eneste alvorlige hendelsen vi har hatt i selskapet. En montør fikk flere alvorlige, men ikke livstruende skader når en stolpe han klatret i veltet. Granskingen i ettertid avdekket avvik fra instruksjoner og prosedyrer. For å forhindre lignende hendelser i fremtiden har vi

fornyede instruksene våre, med vekt på å fremme alternative arbeidsmetoder i stedet for klatring.

Som en del av VINCI-konsernet følger vi også strenge retningslinjer for helse og sikkerhet på arbeidsplassen.



Innovasjon og kreativitet

Innovasjon er en drivkraft for VINCI, og gjennom internasjonalt samarbeid drar vi nytte av et bredt nettverk av kunnskap og erfaringer fra ulike geografiske områder og bransjer. Dette gir oss muligheten til å være i forkant av nye teknologier og beste praksis, og legger til rette for å utforske innovative tilnærminger til våre utfordringer.

Gjennom VINCI Energies sitt innovasjonsprogram *Energize* kan våre ansatte få støtte til sine innovative prosjekter gjennom både finansiering og workshops med erfarne entreprenører.

Energize gir våre ansatte muligheten til å delta i kollektive økter, der ulike faglige profiler kan samarbeide og dele ideer for å finne nye løsninger.

Våre ansatte er aktive deltakere i å finne kreative løsninger på problemer de møter i sitt arbeid. Vi tror at å få muligheten til å påvirke positiv endring og se resultatene av sitt eget bidrag er inspirerende og motiverende.

Ved å fremme innovasjon søker vi å forbedre våre tjenester og produkter med nyskapende tilnærminger. Gjennom innovasjon ønsker vi å bidra til en bærekraftig fremtid for våre ansatte, våre kunder og samfunnet vi betjener.

Kjønnsbalanse

VINCI selskapene i Norge har en stor overvekt av mannlige ansatte. En naturlig årsak er at de fagområder som selskapets ansatte representerer, og bransjen vi opererer i, tradisjonelt har en svært lav kvinneandel. Av totalt 449 ansatte er 32 kvinner, noe som utgjør 7,2% av arbeidsstyrken. Få kvinnelige ansatte gjør at kvinneandelen i ledelsen også er lav. Likestilling mellom kjønnene er derfor en viktig driver i våre ansettelsesprosesser, og vi jobber aktivt med å øke rekrutteringen av kvinner. Dette gjøres både gjennom våre ansettelsesprosesser og gjennom

presentasjoner på gjeldende fagretninger for fagarbeidere, for å få flere kvinner inn i bransjen.

Ved rekruttering legges det vekt på at en ved ellers like vilkår skal velge det kjønn som er underrepresentert. Det er et økt fokus på inkludering og mangfold, og det er etablert aktiviteter for rekruttering, men også andre interne aktiviteter innenfor området.

For eksempel har vi et kvinne-nettverk, der alle kvinnene i de norske VINCI Energies selskapene samles en gang i året. Der gjennomføres det workshops og idémyldring om hvordan vi kan rekruttere flere kvinner inn i selskapet.

Likelønn

Gjennomsnittslønnen er høyere for kvinner enn for menn både blant ledere og i selskapet generelt. Årsaken til dette er at de fleste kvinner er tilsatt i ledende stillinger eller innehar andre nøkkelposisjoner i administrasjonen.

VINCI Foundation

Fondation VINCI pour la Cité ble stiftet i 2002 og støtter veldedige tiltak som fremmer sosial og profesjonell integrering av de mest utsatte menneskene i samfunnet. Stiftelsen oppmuntrer til lokale tiltak der VINCI-selskapene har virksomhet. Dette gjenspeiler konsernets ønske

om å være en langsiktig partner for innbyggerne og samfunnet som de utformer, bygger og forvalter anlegg og infrastrukturer for. Stiftelsen støtter både økonomisk og gjennom kompetanse fra VINCI-selskapets ansatte.

VINCI Nordic Foundation ble stiftet i 2019 og hjelper ansatte i Norden til å støtte organisasjoner som bidrar til en eller flere av sakene som stiftelsen støtter. Dette er *tilgang til sysselsetting, prioriterte bydeler, inkludering på tvers av landegrenser, og integrering gjennom boliger*. I Norden har vi i forbindelse med bærekraftsmål nummer 8, spesielt delmål 8.5 og 8.6 i år valgt å fokusere på *tilgang til sysselsetting*. Det betyr at våre ansatte blant annet kan få økonomisk støtte til organisasjoner som forsøker å gjøre det enklere å komme seg ut i jobb. Slik håper vi å bidra til å redusere andelen unge som verken er i arbeid, under utdanning eller opplæring. På denne måten bidrar vi til målet om full sysselsetting og anstendig arbeid for alle kvinner og menn, inkludert ungdom og personer med nedsatt funksjonsevne innen 2030.

VINCI Nordic Foundation har siden 2020 donert omtrent 3,5 MNOK til 40 forskjellige organisasjoner i Norge, Sverige og Finland. Vi er avhengig av at våre ansatte engasjerer seg og sender inn forslag til prosjekter, og dette er noe vi jobber med å markedsføre ut til våre ansatte slik

at vi kan øke andelen av prosjekter i Norge. I 2023 er det innvilget støtte til 16 prosjekter i Norden, hvorav 2 av de er i Norge.



Møt Dan-Frode

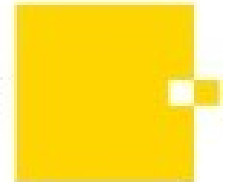
Dan-Frode er tilbudsansvarlig i belysning-avdelingen til Omexom. Han har søkt om og fått innvilget støtte til sitt engasjement i Ullensaker Skiklubb alpint. De drifter et skianlegg i Ullensaker kommune på frivillig basis.

Mye av utstyret i bakken, inkludert heiser, lys og snøkanoner, har behov for utskiftning eller vedlikehold. Dette er nødvendig for å øke tilgjengeligheten for kommunens innbyggere og for å kunne tilby fritidsaktiviteter for barn og unge. Klubben har aktive medlemmer i alle aldersgrupper, og ferdighetsnivåene spenner fra nybegynnere til høyt nasjonalt nivå i U16-klassen.

Pengene han har fått tildelt skal gå til å betale heiskort og leie av utstyr for familier med økonomiske utfordringer. I tillegg til midlene sponset av VINCI Foundation, vil Dan-Frode bruke deler av arbeidstiden sin til å bidra med sin ekspertise på belysning. Han vil assistere klubben med profesjonelt arbeid for å utbedre og utvikle lysanlegget.



VINCI
NORDIC
FOUNDATION



Møt Mazhar

Mazhar jobber med IT ved hovedkontoret vårt i Oslo, og han har søkt om støtte til sitt engasjement i Fontenehuset Asker. Dette er et av prosjektene VINCI Foundation har innvilget støtte til i 2023. Fontenehuset arbeider med både unge og voksne som sliter med psykisk helse, og hjelper de med å utvikle ferdigheter og kunnskap som kan bidra til at de kommer ut i arbeid eller studier.

Mazhar ønsker å støtte organisasjonen med utstyr til å starte opp en podcast, samt opplæring og IT-support i oppstartsfasen. I tillegg til pengebeløpet sponset av VINCI Foundation vil han derfor bruke deler av sin arbeidstid på dette prosjektet.



FONTENEHUSET
ASKER

SELSKAPSSTYRING | ESG



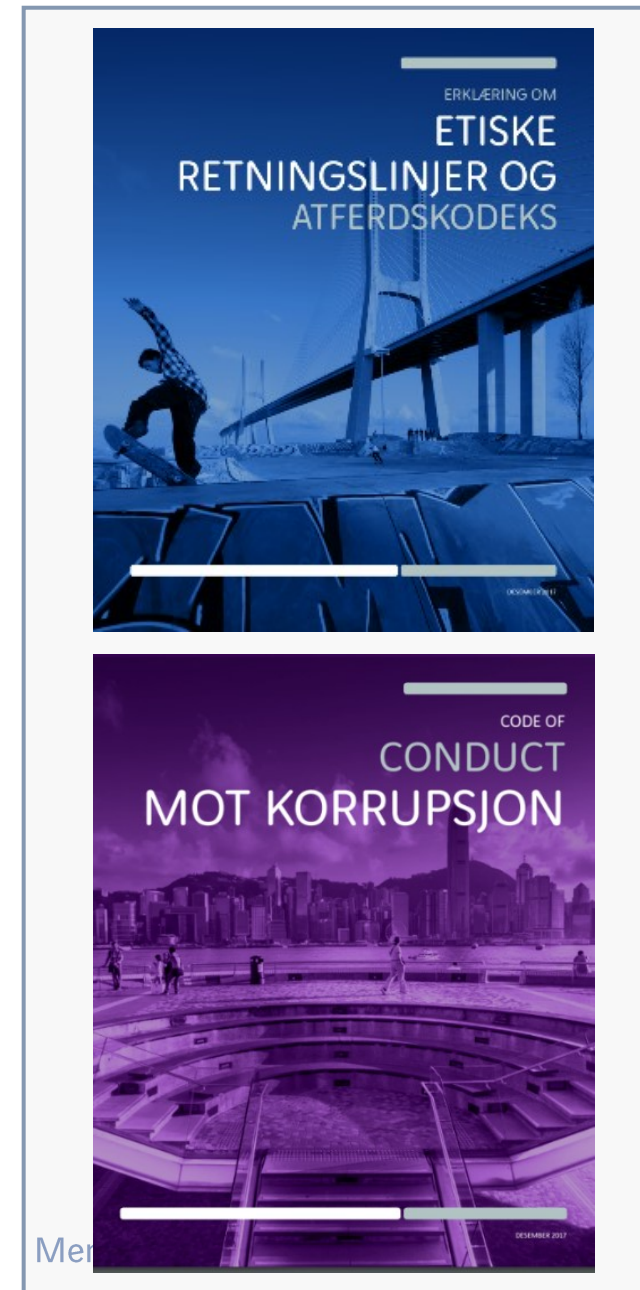
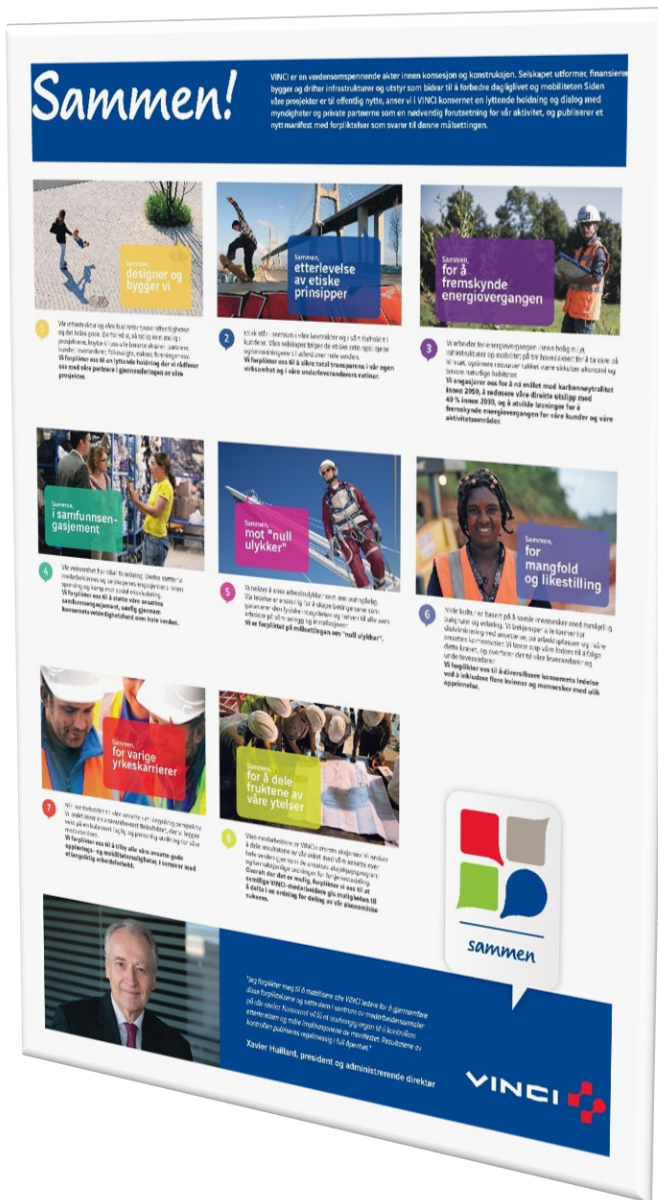
Code of Conduct | VINCI Manifesto

Etikk og samfunnsansvar står svært sentralt i VINCI Energies og vi har en ambisjon å være ledende i arbeidet med å skjerpe nasjonale og internasjonale etiske standarder.

For å nå denne målsetningen opererer alle våre forretningsenheter etter VINCI's Etiske retningslinjer som ble vedtatt i 2010. Gjennom denne forplikter vi oss til å etterleve strenge standarder for tillit og redelighet i relasjon til våre kunder, samarbeidspartnere, leverandører og med-arbeidere. Denne suppleres av en adferds kodeks mot korrupsjon som alle våre ansatte er forpliktet til å kurses i.

I tillegg ble det i 2012 vedtatt et manifest kalt *Sammen!* som fremlegger VINCI sine hovedretningslinjer for bærekraftig utvikling. Dokumentet angir åtte hoved-prinsipper som beskriver konsernets forpliktelse til full åpenhet i sin egen og underleverandørenes virksomhet.

Vi er som nevnt ISO 9001, ISO 14001 og ISO 45001 sertifisert. Dette viser vår evne til å yte god selskapsstyring.



Det er de ansatte i våre ulike forretningsenheter over hele verden som utgjør prosjektene og skaper resultatene. Menneskene og den kompetansen de har er rett og slett vår viktigste ressurs.

Derfor er det viktig for hele organisasjonen å jobbe ut fra en bevissthet om hvordan VINCI's aktiviteter kan ha innvirkning på menneskerettighetene. Vi har et sett med retningslinjer som skal sørge for å ivareta disse i alle våre forretningsaktiviteter og ved alle anlegg. Veiledningen har blitt bredt distribuert i alle VINCI Energies' forretnings-enheter i 2017, og skal være veiledende for deres programmer for samfunnsansvar.



I VINCI-konsernet er det obligatorisk å gjennomføre kurs knyttet til etikk, antikorrupsjon og atferd. Disse kursene er utviklet for å sikre etisk atferd og fremme en kultur preget av integritet i organisasjonen. Ved å etterleve disse prinsippene bidrar vi til å opprettholde et sterkt omdømme og bygge tillit hos kunder, partnere og samfunnet generelt.

GDPR

I VINCI Energies Norge er etterlevelse av personvernregler og GDPR en viktig del av vår praksis. Som en del av VINCI Group er vi forpliktet til å overholde de strengeste standardene for personvern og personopplysninger. I tråd med GDPR tar vi ansvar for å beskytte personopplysninger som behandles i forbindelse med våre aktiviteter. For å sikre etterlevelse av GDPR, implementerer VINCI Energies Norge passende tekniske og organisatoriske tiltak for å beskytte personopplysningene.



Retningslinjer for leverandører

Som en stor aktør og innkjøper har VINCI Energies selskapene i Norge tyngde og mulighet til å stille strenge krav ovenfor våre leverandører. Vi krever derfor at leverandører vi har rammeavtaler med setter seg inn i våre verdier og etterlever de krav som måtte gjelde på våre prosjekter og områder. VINCI-konsernet har signert FNs Global Compact ([UNGC](#)), og vi har med det forpliktet oss til å fremme disse til alle våre leverandører.

Miljøkrav

Som en del av våre tiltak for å redusere utslipp i Scope 3, krever vi av våre leverandører at de skal gjennomføre aktiviteter i sin verdikjede for å redusere negativ påvirkning på miljøet. Dette gjør vi i tråd med miljøprinsippene i UNGC. Vi ønsker i utgangspunktet at våre leverandører, i likhet med oss, skal ha miljøsertifiseringer som for eksempel Miljøfyrtårn, ISO 14001 eller Svanen.

Våre leverandører skal proaktivt veilede oss til å velge totalløsninger som er gunstige for miljøet, og bistå i å få gjennomslag for disse hos sluttkundene våre. I tillegg krever vi at digitale miljødeklarasjoner (EPD) skal tilgjengeliggjøres etter hvert som denne informasjonen blir tilgjengelig. Disse oppsummerer miljøegenskapene til produkter, og skal skje i henhold til internasjonale anerkjente standarder.

Sosiale krav

Alle våre leverandører skal ha et fungerende internkontrollsystem som sikrer et kontinuerlig forbedringsarbeid innenfor HMS og kvalitet. Leverandørene som er til stede på våre prosjekter plikter å sette seg inn i og etterleve gjeldende HMS krav fra VINCI Energies Norge. Vi ber også våre leverandører om å forplikte seg til overholdelse av prinsippene i UNGC knyttet til standarder for arbeidslivet.

Styringskrav

VINCI Energies Norge stiller også strenge krav knyttet til selskapsstyringen hos våre leverandører. I tillegg til prinsippene i UNGC forplikter leverandørene våre å etterleve *Åpenhetsloven*. De må overholde alle lover og forskrifter som gjelder i alle landene de opererer i. Det skal lages hensiktsmessige retningslinjer og prosedyrer for å sikre at menneskerettighetene respekteres i alle land. Vi krever også at de overvåker sin egen forsyningskjede både når det gjelder sosiale forhold og respektering av menneskerettighetene.

I våre relasjoner med leverandører krever vi god etisk praksis og overholdelse av regler for konkurranse og internasjonal handel. Dette inkluderer også å sikre at våre leverandører og deres tilknyttede selskaper ikke er pålagt

internasjonale sanksjoner eller har tilknytning til land eller områder under slike sanksjoner. Vi legger også stor vekt på å forhindre korrupsjon i alle ledd av våre partnerskap

Vi forventer en grundig etisk forståelse og overholdelse av disse bestemmelsene. Vi har gjennom våre rammeavtaler sikret oss retten til å utføre revisjoner for å kontrollere leverandørens overholdelse av forpliktelsene de har påtatt seg.

Leverandørene skal opprettholde jenvlig og god kommunikasjon med oss, og informere oss hvis det skulle oppstå situasjoner som kan gi brudd på avtalen.



Åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmenheten tilgang på informasjon. VINCI Energies Norway AS med datterselskaper omfattes av Åpenhetsloven og kommer inn under begrepet større virksomhet i lovens § 3 bokstav a punkt 1-3.

Gjennomføring

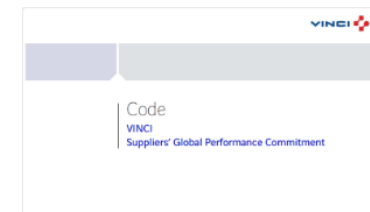
Våre avdelinger for kvalitet og bærekraft sammen med innkjøp er ansvarlig for gjennomføring av aktsomhetsvurderingene. I tillegg har vi, som en integrert del av kvalitetsarbeidet, etablert et omfattende revisjonsprogram som naturlig inkluderer leverandørevurdering og revisjon av disse.

Kartlegging

Det er gjennomført en kartlegging av leveranse-kjedene. Selskapet opererer i Norge og kjøper i all hovedsak produkter og tjenester fra anerkjente leverandører etablert i Norge. Kun unntaksvis importeres varer, da fra etablerte og anerkjente virksomheter. VINCI Energies Norway AS har årlig rundt 1000 aktive leverandører. 20% av leverandørene står for 80% av varekjøpet. Det finnes ingen leverandører i utviklingsland eller i områder kjent som lavkostland.

Bærekraftig innkjøp

Fordi vår visjon om suksess strekker seg utover bunnlinjen, er vi også forpliktet til miljømessige, sosiale og samfunnmessige resultater av vår virksomhet. Fordi våre prestasjoner er til samfunnsnytte, tror vi at det å lytte til våre interessenter er uunnværlig i utførelsen av våre aktiviteter. Derfor er innkjøpene våre en del av den helhetlige prosessen som tar hensyn til sosiale, samfunnmessige og miljømessige aspekter. "Kjøre riktig" koker ikke ned til laveste pris. Det betyr å betrakte våre leverandører og underleverandører som samarbeidspartnere. Det betyr å være opptatt av etiske regler og menneskerettigheter, samt vern av miljøet, langs hele forsyningskjeden vår, fra utvinning av råvarer til produksjonsbetingelsene og levering av produkter og tjenester. Til slutt handler det om å ha en positiv innvirkning på områdene der vi opererer.

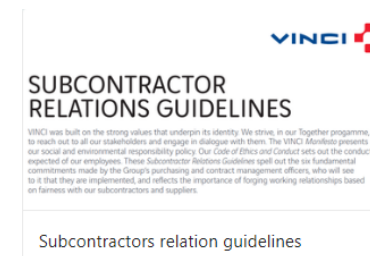


Code Supplier global performance commitment

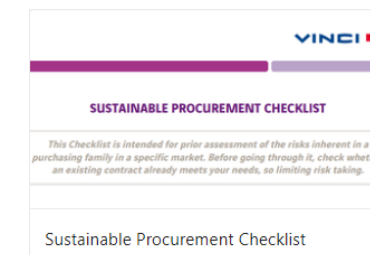
SUSTAINABLE PROCUREMENT



Sustainable Procurement Guide



Subcontractors relation guidelines



Sustainable Procurement Checklist

Risikoanalyse

Det er identifisert følgende risikoer knyttet til Åpenhetsloven:

1. Leverandør av materiell – materiell kjøpt i Norge av leverandører etablert i Norge.
2. Bruk av underleverandører knyttet til delleveranser, komponenter eller metaller fra lavkostland.
3. Leverandører av tjenester – tjenester produsert i Norge av norske leverandører. Innenfor dette anser vi lønnsforhold og manglende etterlevelse av retningslinjer for HMS som sentrale risikoer.

Rutiner for valg av leverandører

For tjenesteleverandører, som stort sett vil være underleverandører (UE) til prosjekter, er det innført krav om pliktig medlemskap i Startbank. Medlemskap i Startbank sikrer bekreftelse på at leverandøren har gyldige forsikringer, er ajour med skatt og offentlige avgifter samt har et fungerende internkontrollsystem.

Innmeldte leverandører overvåkes, og vi får melding om endringer til enhver tid. I tillegg innhentes regnskapstall for å vurdere

virksomheten med henhold til økonomi og lønnskostnader. Summen av disse tiltakene er med på å redusere risiko med underleverandører. For produktleverandører innhentes regnskapstall og det gjøres en vurdering av soliditet og seriøsitet.

Det blir eksempelvis foretatt søk på internett for å se om det finnes ufordelaktig informasjon med henhold til ansattforhold, rettssaker og korrupsjon.

Det blir også undersøkt om underleverandører av materiell har implementert sporbarhetssystemer for produksjonssteder og opprinnelsesland.

Gjennomførte risikoreduserende tiltak

Det gjennomføres en årlig evaluering/revisjon av de største leverandørene. For 2022 sto denne gjennomgangen for over 60% av alt innkjøp. Det ble ikke avdekket manglende respekt for menneskerettigheter eller utfordringer med anstendige arbeidsforhold i denne gjennomgangen.

Alle våre kontraktsmaler inneholder følgende:

1. Krav til lønns og arbeidsvilkår.
2. For tjenesteleverandører er det tilleggskrav til HMS.

3. Etiske retningslinjer.





BÆREKRAFTSREGNSKAP

Personsikkerhet

	2022			2021			2020		
	Antall	H-verdi ³⁾	F-verdi ⁴⁾	Antall	H-verdi	F-verdi	Antall	H-verdi	F-verdi
Fraværsskader - H1 ¹⁾	2	2,8	0,04	3	4,38	0,08	2	2,94	0,03
Skader - H2 ²⁾	3	4,2		4	5,84		6	8,81	

1) Arbeidsulykker som er så alvorlige at det medfører minimum én hel dags fravær fra arbeid/arbeidsplassen.

2) Alle arbeidsulykker, inkludert både fraværsskader og skader som ikke krever medisinsk behandling eller tilrettelegging av arbeid

3) Arbeidsulykker per million arbeidede timer

4) Fraværstimer som følge av H1-skader per million arbeidede timer

Anstendig arbeidsforhold

	Enhet	2022	2021	2020
Medarbeidere				
Medarbeidere Omexom	Antall	409	416	413
Medarbeidere Actemium	Antall	48	42	41
Medarbeidere i 100% stilling	%	98 %	98 %	99 %
Turnover	%	13,40 %	10,70 %	1,50 %
Lærlinger	Antall	27	21	20

Alderssammensetning

Medarbeidere under 30 år	%	19 %	14 %	18 %
Medarbeidere 30-50 år	%	38 %	36 %	34 %
Medarbeidere over 50 år	%	43 %	50 %	48 %
Gjennomsnittsalder	År	44,9	46,5	44,7
Gjennomsnittsalder menn	År	45,0	46,5	44,7
Gjennomsnittsalder kvinner	År	44,1	45,8	46,2

Kjønnsbalanse

Kvinneandel	%	7,3 %	7,7 %	6 %
Kvinneandel i lederstillinger	%	1 %	1,4 %	1 %
Kvinneandel i styret	%	0 %	0 %	0 %
Kvinneandel blant nyansatte	%	10 %	33 %	7 %
Kvinneandel blant nye ledere	%	N.A. ⁵⁾	50 %	N.A. ⁵⁾

5) Ingen nye ledere ansatt

	Enhet	2022	2021	2020
Likelønn				
Gjennomsnittslønn kvinner i forhold til gjennomsnittslønnen til alle ansatte	%	113 %	113 %	123 %
Gjennomsnittslønn menn i forhold til gjennomsnittslønnen til alle ansatte	%	99 %	99 %	99 %
Gjennomsnittslønn kvinnelige ledere i forhold til gjennomsnittslønnen til alle ledere	%	112 %	107 %	108 %
Gjennomsnittslønnen mannlige ledere i forhold til gjennomsnittslønnen til alle ledere	%	97 %	98 %	99 %
Sykefravær				
Kort tids, 1-16 dager	%	2,88 %	2,48 %	2,14 %
Lang tids, >16 dager	%	3,82 %	4,62 %	5,90 %
Kvinner	%	5,67 %	4,25 %	3,68 %
Menn	%	7,32 %	7,46 %	8,31 %
Totalt	%	6,70 %	7,10 %	8,04 %
VINCI Energies som arbeidsgiver				
Tilfredshet og motivasjon blant medarbeidere	1 til 5	4,1	4,04	4,01
Svarprosent	%	0,87	0,83	0,83

Miljø

	Enhet	2022	2021	2020
Miljøhendelser				
Alvorlige miljøhendelser ¹⁾	Antall	0	0	0
Mindre alvorlige miljøhendelser ²⁾	Antall	0	0	0
Totalt	Antall	0	0	0

1) En hendelse som medfører alvorlig eller irreversibel miljøpåvirkning

2) En hendelse som medfører liten eller moderat negativ påvirkning

Avfall

Sorteringsgrad farlig avfall	%	100	100	100
Sorteringsgrad avfall	%	81,84	79,55	79,98
Farlig avfall håndtert (eget og for andre)	Tonn	52,52	73,57	90,76
Totalt avfall håndtert (eget of for andre)	Tonn	432,55	418,20	518,81
Metaller levert til gjenvinning	Tonn	110,55	117,60	149,41

Klima

	Enhet	2022	2021	2020
Energiforbruk				
Omexom	KWh	1,432,226	1,412,698	178,213
Actemium	KWh	66,269	77,297	58,912
Totalt	KWh	1,498,495	1,489,995	237,125

Utslipp av klimagasser

Direkte utslipp (scope 1)

Drivstofforbruk kjøretøy	tCO ₂ -ekvivalenter	1,650	1,702.69	1,944
Forbruk av gass	tCO ₂ -ekvivalenter	3	2.58	N.A.
Totalt scope 1	tCO₂-ekvivalenter	1,653	1,705.27	1,944

Indirekte utslipp (scope 2)

Elektrisitet	tCO ₂ -ekvivalenter	-	2.81	1.55
Fjernvarme og kjøling	tCO ₂ -ekvivalenter	14.20	N.A. ⁶⁾	N.A. ⁶⁾
Totalt scope 2	tCO₂-ekvivalenter	14.20	2.81	1.55

6) Fjernvarme ble ikke skilt ut fra strømforbruket før i 2022. Vi har derfor ikke nøyaktige tall på hvor mye energi som gikk til fjernvarme i årene før.

Andre indirekte utslipp (scope 3)

Tjenestereiser med fly	tCO ₂ -ekvivalenter	146.6	80.9	N.A.
------------------------	--------------------------------	-------	------	------